


INDICADORES DE LA UNIDAD DE BIENESTAR LABORAL

		<div>COMISIÓN NACIONAL DE TELECOMUNICACIONES</div> <div>GERENCIA DE CAPITAL HUMANO</div> <div>TABLERO DE DEFINICIÓN DE INDICADORES</div>				<div></div> <div>VERSION 1.0</div>					
Proceso:		GESTIÓN ADMINISTRACIÓN DEL PERSONAL									
Subproceso:		Bienestar Laboral									
Objetivo del Proceso:		Coordinar eficazmente la gestión de: conocimientos, habilidades, destrezas, capacidades y experiencias del grupo de personas que conforman o integran la institución									
Procedimiento (1)	Producto (2)	Descripción del Indicador (3)	Formula del Indicador (4)	Frecuencia de Seguimiento (5)	NIVELES DE AVANCES DE METAS (6)			Medios de Verificación (7)	Fecha de Vigencia. (8)	Responsable del Proceso (9)	Responsable de la Medición (10)
					OPTIMO	PRECAUCIÓN	CRÍTICO				
BIENESTAR LABORAL	Plan de Bienestar laboral	Representa el porcentaje de proyectos rechazados o no ejecutados	Cantidad de proyectos no ejecutados / total de proyectos planificados*100	Anual	100%	70%	30%	Registro de proyectos planificados Reporte de proyectos ejecutados / no ejecutados Resoluciones de aprobación Informe anual de seguimiento	Anual	Unidad de Bienestar Laboral	Unidad de Bienestar Laboral Gerencia de Capital Humano
Elaborado por: ALISSON REBECA MARTINEZ ALMADA <div>Firmado digitalmente por ALISSON REBECA MARTINEZ ALMADA Fecha: 2025.12.23 10:32:44 -03'00'</div>											
Revisado por: NANCY DEL CARMEN NUÑEZ <div>Firmado digitalmente por NANCY DEL CARMEN NUÑEZ Fecha: 2025.12.23 17:13:33 -03'00'</div> <div>JORGE MANUEL MEZA FRANCO <div>Firmado digitalmente por JORGE MANUEL MEZA FRANCO Fecha: 2025.12.23 17:13:33 -03'00'</div></div> <div>HERMINIO DAVID ESPINOLA LOPEZ <div>Firmado digitalmente por HERMINIO DAVID ESPINOLA LOPEZ Fecha: 2025.12.24 09:16:59 -03'00'</div></div>											
Aprobado por: Directorio de la CONATEL											