




INDICADORES DEL DEPARTAMENTO DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

|  | | COMISIÓN NACIONAL DE TELECOMUNICACIONES NOMBRE DE LA DEPENDENCIA RESPONSABLE TABLERO DE DEFINICIÓN DE INDICADORES | | | | |  VERSIÓN: 2.0 | | | | |
|---|--|---|---|----------------------------------|------------------------------------|------------|---|---|---------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|
| Proceso: | | GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO | | | | | | | | | |
| Subproceso: | | EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO | | | | | | | | | |
| Objetivo del Proceso: | | Ejecutar las actividades y eventos de evaluación del desempeño planificadas | | | | | | | | | |
| Procedimiento (1) | Producto (2) | Descripción del Indicador (3) | Formula del Indicador (4) | Frecuencia de Seguimiento (5) | NIVELES DE AVANCES DE METAS (6) | | | Medios de Verificación (7) | Fecha de Vigencia. (8) | Responsable del Proceso (9) | Responsable de la Medición (10) |
| | | | | | OPTIMO | PRECAUCIÓN | CRÍTICO | | | | |
| Evaluación del Desempeño | Informe de Evaluación del Desempeño del Personal | Porcentaje de funcionarios con bajo nivel de rendimiento | Cantidad de funcionarios con calificación igual o menor a 2/ Total de funcionarios Evaluados *100 | anual | 100% | 80% | 50% | Informes de evaluación del desempeño, actas de evaluación, registros del sistema de gestión de talento humano | Año vigente | Dpto. de Gestión del Talento Humano | Dpto. de Gestión del Talento Humano |
| Elaborado por: Mirna Natalia Medina G.  <small>MIRNA NATALIA MEDINA GONZALEZ Firmado digitalmente por MIRNA NATALIA MEDINA GONZALEZ Fecha: 2025.12.23 15:47:57 CN=</small> Fecha: 23/12/2025 | | | | | | | | | | | |
| Revisado por: P/A Lic. Tania Morales Fecha: 23/12/2025 | | | | | | | | | | | |
| Aprobado por: Directorio de la CONATEL  <small>HERMINIO DAVID ESPINOLA LOPEZ Firmado digitalmente por HERMINIO DAVID ESPINOLA LOPEZ Fecha: 2025.12.24 10:53:22 CN=</small> Fecha: | | | | | | | | | | | |