



TETÃ MARANDUMBYRY
ÑOMOIRU'ATY (TMÑA)



INDICADORES DEL DEPARTAMENTO DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO



COMISIÓN NACIONAL DE TELECOMUNICACIONES
NOMBRE DE LA DEPENDENCIA RESPONSABLE
TABLERO DE DEFINICIÓN DE INDICADORES



VERSIÓN: 2.0

Proceso:	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO										
Subproceso:	EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO										
Objetivo del Proceso:	Ejecutar las actividades y eventos de evaluación del desempeño planificadas										
Procedimiento (1)	Producto (2)	Descripcion del Indicador (3)	Formula del Indicador (4)	Frecuencia de Seguimiento (5)	NIVELES DE AVANCES DE METAS (6)			Medios de Verificacion (7)	Fecha de Vigencia. (8)	Responsable del Proceso (9)	Responsable de la Medicion (10)
Evaluación del Desempeño	Informe de Evaluación del Desempeño del Personal	Porcentaje de funcionarios con bajo nivel de rendimiento	Cantidad de funcionarios con calificación igual o menor a 2/ Total de funcionarios Evaluados *100	anual	100%	80%	50%	Informes de evaluación del desempeño, actas de evaluación, registros del sistema de gestión de talento humano	Año vigente	Dpto. de Gestión del Talento Humano	Dpto. de Gestión del Talento Humano