

INDICADORES

DEL

DEPARTAMENTO

DE GESTIÓN

DEL

TALENTO HUMANO



COMISIÓN NACIONAL DE TELECOMUNICACIONES
 NOMBRE DE LA DEPENDENCIA RESPONSABLE
TABLERO DE DEFINICIÓN DE INDICADORES



VERSIÓN: 2.0

Proceso: GESTION DEL TALENTO HUMANO

Subproceso: INDUCCIÓN Y REINDUCCIÓN

Objetivo del Proceso: Medir el porcentaje de funcionarios que participan en los talleres de inducción y reintroducción para fortalecer la integración institucional y el desarrollo del capital humano.

Procedimiento (1)	Producto (2)	Descripción del Indicador (3)	Formula del Indicador (4)	Frecuencia de Seguimiento (5)	NIVELES DE AVANCES DE METAS (6)			Medios de Verificación (7)	Fecha de Vigencia. (8)	Responsable del Proceso (9)	Responsable de la Medición (10)
					OPTIMO	PRECAUCIÓN	CRÍTICO				
Inducción y Reinducción de Funcionarios	Funcionarios capacitados e integrados a la institución	Porcentaje de funcionarios participantes de talleres de inducción y reintroducción	Cantidad de funcionarios participantes/ Total de funcionarios de la institución *100	trimestral	100%	80%	50%	Listas de asistencia, informes de capacitación, registros de Talento Humano, actas de talleres	Vigente desde la aprobación del indicador	Dpto. de Gestión del Talento Humano	Dpto. de Gestión del Talento Humano

Elaborado por: Mirna Natalia Medina G.

MIRNA NATALIA
 MEDINA
 GONZALEZ

Firmado digitalmente por
 MIRNA NATALIA MEDINA
 GONZALEZ
 Fecha: 2025.12.23 15:38:10
 -0500

Fecha: 23/12/2025

Revisado por: P/A Lic. Tania Morales

Fecha: 23/12/2025

Aprobado por: Directorio de la CONATEL

HERMINIO DAVID
 ESPINOLA LOPEZ

Firmado digitalmente por
 HERMINIO DAVID ESPINOLA
 LOPEZ
 Fecha: 2025.12.24 10:42:07 -0500

Fecha: