

# **INDICADORES DEL DEPARTAMENTO DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO**



COMISIÓN NACIONAL DE TELECOMUNICACIONES

NOMBRE DE LA DEPENDENCIA RESPONSABLE

## TABLERO DE DEFINICIÓN DE INDICADORES



VERSIÓN: 2.0

Proceso:	GESTION DEL TALENTO HUMANO										
Subproceso:	INDUCCIÓN Y REINDUCCIÓN										
Objetivo del Proceso:	Medir el porcentaje de funcionarios que participan en los talleres de inducción y reinducción para fortalecer la integración institucional y el desarrollo del capital humano.										
Procedimiento (1)	Producto (2)	Descripcion del Indicador (3)	Formula del Indicador (4)	Frecuencia de Seguimiento (5)	NIVELES DE AVANCES DE METAS (6)			Medios de Verificacion (7)	Fecha de Vigencia. (8)	Responsable del Proceso (9)	Responsable de la Medicion (10)
Inducción y Reinducción de Funcionarios	Funcionarios capacitados e integrados a la institución	Porcentaje de funcionarios participantes de talleres de inducción y reinducción	Cantidad de funcionarios participantes/ Total de funcionarios de la institución *100	trimestral	100%	80%	50%	Listas de asistencia, informes de capacitación, registros de Talento Humano, actas de talleres	Vigente desde la aprobación del indicador	Dpto. de Gestión del Talento Humano	Dpto. de Gestión del Talento Humano
Elaborado por: Mirna Natalia Medina G.		MIRNA NATALIA MEDINA GONZALEZ	Firmado digitalmente por MIRNA NATALIA MEDINA GONZALEZ	Fecha: 23/12/2025							
Revisado por: P/A Lic. Tania Morales				Fecha: 23/12/2025							
Aprobado por: Directorio de la CONATEL		HERMINIO DAVID ESPINOLA LOPEZ	Firmado digitalmente por HERMINIO DAVID ESPINOLA ESPINOLA LOPEZ	Fecha: 2025.12.24 10:42:07 -03:00							