


INDICADORES DEL DEPARTAMENTO DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

		COMISIÓN NACIONAL DE TELECOMUNICACIONES NOMBRE DE LA DEPENDENCIA RESPONSABLE TABLERO DE DEFINICIÓN DE INDICADORES					 VERSIÓN: 2.0				
Proceso:		Gestión del Talento Humano									
Subproceso:		Selección del Personal									
Objetivo del Proceso:		Desarrollar el sistema de Gestión de Personas									
Procedimiento (1)	Producto (2)	Descripción del Indicador (3)	Formula del Indicador (4)	Frecuencia de Seguimiento (5)	NIVELES DE AVANCES DE METAS (6)			Medios de Verificación (7)	Fecha de Vigencia. (8)	Responsable del Proceso (9)	Responsable de la Medición (10)
					OPTIMO	PRECAUCIÓN	CRÍTICO				
Selección del Personal	Personal seleccionado conforme al perfil	Indica la cobertura de vacancias logradas	Cantidad de vacancias adjudicadas/Cantidad de vacancias existentes aprobadas	anual	100%	80%	50%	Informes de selección, expedientes de concursos, actas de evaluación, Cronogramas de concursos, resoluciones de adjudicación	Desde aprobación del procedimiento	GESTIÓN DEL CAPITAL HUMANO	Dpto. de Gestión del Talento Humano
Elaborado por: Mirna Natalia Medina G. <small>MIRNA NATALIA MEDINA GONZALEZ Firmado digitalmente por MIRNA NATALIA MEDINA GONZALEZ Fecha: 2025.12.23 15:24:59 -03'00'</small> Fecha: 23/12/2025											
Revisado por: P/A Lic. Tania Morales Fecha: 23/12/2025											
Aprobado por: Directorio de la CONATEL <small>HERMINIO DAVID ESPINOLA LOPEZ Firmado digitalmente por HERMINIO DAVID ESPINOLA LOPEZ Fecha: 2025.12.23 10:11:21 -03'00'</small> Fecha:											