



TETÃ MARANDUMBYRY
ÑOMOIRU'ATY (TMÑA)



INDICADORES DEL DEPARTAMENTO DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO



COMISIÓN NACIONAL DE TELECOMUNICACIONES

NOMBRE DE LA DEPENDENCIA RESPONSABLE

TABLERO DE DEFINICIÓN DE INDICADORES



VERSIÓN: 2.0

Proceso:	Gestión del Talento Humano										
Subproceso:	Selección del Personal										
Objetivo del Proceso:	Desarrollar el sistema de Gestión de Personas										
Procedimiento (1)	Producto (2)	Descripción del Indicador (3)	Formula del Indicador (4)	Frecuencia de Seguimiento (5)	NIVELES DE AVANCES DE METAS (6)			Medios de Verificación (7)	Fecha de Vigencia. (8)	Responsable del Proceso (9)	Responsable de la Medición (10)
Selección del Personal	Personal seleccionado conforme al perfil	Indica la cobertura de vacancias logradas	Cantidad de vacancias adjudicadas/Cantidad de vacancias existentes aprobadas	anual	100%	80%	50%	Informes de selección, expedientes de concursos, actas de evaluación, Cronogramas de concursos, resoluciones de adjudicación	Desde aprobación del procedimiento	GESTIÓN DEL CAPITAL HUMANO	Dpto. de Gestión del Talento Humano