
INDICADORES DEL DEPARTAMENTO DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO



COMISIÓN NACIONAL DE TELECOMUNICACIONES

NOMBRE DE LA DEPENDENCIA RESPONSABLE

TABLERO DE DEFINICIÓN DE INDICADORES



VERSIÓN: 2.0

Proceso:	Gestión del Talento Humano										
Subproceso:	Planeación del Talento Humano										
Objetivo del Proceso:	Planificar y gestionar de manera eficiente el Talento Humano de la institución, asegurando la disponibilidad, idoneidad y actualización permanente del personal conforme a las necesidades institucionales y lineamientos estratégicos de la CONATEL.										
Procedimiento (1)	Producto (2)	Descripción del Indicador (3)	Formulación del Indicador (4)	Frecuencia de Seguimiento (5)	NIVELES DE AVANZOS DE METAS (6)			Medios de Verificación (7)	Fecha de Vigencia. (8)	Responsable del Proceso (9)	Responsable de la Medición (10)
Planeación del Talento Humano	Plan de Talento Humano elaborado y actualizado	Mide el porcentaje de cumplimiento del Plan de Talento Humano respecto a las actividades programadas en el periodo evaluado.	Cantidad de acciones ejecutadas/Cantidad de Acciones planificadas *100	Semestral	100%	80%	50%	Plan de Talento Humano aprobado Informes de ejecución semestral Actas y reportes de seguimiento Documentación de respaldo institucional	A partir de enero del año en curso	Gerente de Capital Humano	Jefe/a del Departamento de Gestión del Talento Humano